

### de organisatie en onze koers

Woningcorporatie Krijtland Wonen is werkzaam in het Limburgse Heuvelland. Met ruim 40 medewerkers en circa 3.300 verhuureenheden zet de corporatie zich dagelijks in voor haar huurders in de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals. De wereld om ons heen verandert in snel tempo. Krijtland Wonen beweegt mee met deze veranderingen om tegemoet te blijven komen aan de behoefte van onze doelgroep en samenwerkingspartners. Onze opgaven zijn groot en vaak ook complex. Maar we zijn trots om als corporatie aan deze opgaven te mogen werken. Maar duidelijk is ook dat we dit niet alleen kunnen. Samenwerking is belangrijker dan ooit. Als maatschappelijke organisatie hebben we een belangrijke rol in de gemeenten waar wij actief zijn. Niet alleen voor de huurders maar ook voor alle samenwerkingspartners. Krijtland Wonen wil midden in de samenleving staan en bijdragen aan de onderlinge verbinding om te komen tot een thuisplek voor al onze huurders.

### ondernemingsplan

Ons ondernemingsplan geeft de richting aan waar wij als Krijtland Wonen naartoe willen samen met onze bewoners, gemeenten en andere samenwerkingspartners. Met elkaar geven we de komende jaren verder invulling aan onze ambities om te blijven zorgen voor een thuisplek voor onze huurders. Het Ondernemingsplan "groeien in verbinding" is [hier](#) te lezen. Krijtland Wonen is een financieel gezonde woningcorporatie en scoort goed in de meest recente visitatie.

**onze missie:** "Betrokken en lokaal zichtbaar verzorgen we samen met onze partners een thuisplek met oprechte aandacht voor persoonlijk welzijn."

**onze visie:** "Een leefbare omgeving met passende woonoplossingen welke een thuisplek bieden voor al onze huurders."

### bij het nastreven van onze missie laten we ons leiden door drie kernwaarden:

#### ● Dichtbij

We weten wat er speelt en leeft in ons werkgebied. We kennen onze huurders en stakeholders. We zijn flexibel en goed bereikbaar. We zijn er voor elkaar. We helpen en ondersteunen elkaar.

#### ● Zichtbaar

We zijn laagdrempelig aanspreekbaar en toegankelijk voor onze huurders en stakeholders. We zijn helder in ons handelen, onze keuzes en onze besluiten. We leggen uit wat we wel en niet doen of kunnen.

#### ● Verbindend

We zijn onderdeel van de omgeving en gemeenschappen waar we bezit hebben. We zoeken actief naar samenwerking en afstemming om onze taken en opgaven succesvol uit te voeren.

## Raad van Commissarissen en bestuurder

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden. De RvC houdt integraal toezicht op het beleid van het bestuur, op de algemene gang van zaken in de organisatie en op het functioneren van de bestuurder. Ook ziet de RvC toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in de Statuten en Reglementen. De RvC ziet ook toe of de organisatie effectief en efficiënt presteert, in goede afstemming met de gemeenten, de huurdersorganisatie en andere stakeholders. De RvC en de bestuurder hanteren de Toezichtvisie RvC als leidraad. Om adequaat toezicht te houden staat de RvC, naast de informatie van de bestuurder, open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders en informeert zij zich actief. Naast toezicht vervult de RvC de rol van klankbord voor het bestuur en tenslotte vervult de RvC de rol van werkgever voor het bestuur. In die rol beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder.

De sfeer binnen de RvC valt te omschrijven als: open, integer, kritisch, met aandacht voor elkaar en de organisatie, niet competitief, respectvol, een goede benutting van ieders deskundigheid. Er wordt gewerkt in een ontspannen sfeer en vooral ook met (werk)plezier. De RvC is divers samengesteld en competent in het toezicht houden. De leden van de Raad zijn zelfkritisch en spreken elkaar aan, ook buiten de jaarlijkse zelfevaluatie. De RvC volgt de Governance Code voor woningcorporaties en hanteert een intern toetsingskader. Alle leden zijn lid van de VTW.

## wij zijn op zoek naar 2 nieuwe commissarissen

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van twee leden van de RvC zoekt de RvC kandidaten die kennis en ervaring hebben met minimaal 1 of meerdere van de volgende aandachtsgebieden:

● **Financieel-economisch en in het bijzonder vastgoedfinanciën:** Binnen dit aandachtsgebied ligt de nadruk op de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen, de financiële informatieverschaffing, fiscaliteiten en de financiële continuïteit van de organisatie. Dit lid van de RvC heeft een sterke affiniteit met het profiel en beschikt over senior kennis en ervaring op bedrijfskundig/financieel gebied. Hij/zij is gewend risico's, prestaties en treasury aspecten te beoordelen, zowel in de exploitatie als ten aanzien van projectontwikkeling. Het lid heeft bij voorkeur aantoonbare kennis en ervaring met vastgoedbeheer- en ontwikkeling, investeringstrajecten en besluiten.

● **Verandermanagement en organisatie:** Dit aandachtsgebied betreft de domeinen van management, organisatie en Informatisering en Automatisering en de toepassing ervan in een sterk dynamische omgeving waarin de woningcorporatie opereert. Belangrijk aspect in deze is de wens van Krijtland Wonen zich verder digitaal te ontwikkelen naar een lerende organisatie in een netwerksamenwerking. Het lid laat zien kennis en ervaring op dit gebied te hebben, eventueel verandertrajecten te hebben begeleid en/of geadviseerd.

● **Zorg en welzijn:** In dit aandachtsgebied is kennis en ervaring in politieke/maatschappelijke ontwikkelingen en het effect op wonen, welzijn en zorg belangrijk. Naast inhoudelijke kennis heeft de kandidaat ervaring met samenwerkingsconstructies gericht op het bevorderen van zorg en welzijn op afstand, in de wijk en/of thuiszorgsituatie. Verder is het een pre als de kandidaat kennis en ervaring heeft met financierings- en bekostigingssystematieken binnen de (thuis-)zorg en in relatie/samenwerking met zorgverzekeraars en gemeenten.

● **Volkshuisvesting:** Dit aandachtsgebied betreft de domeinen volkshuisvesting waaronder de gebieden wonen en woningmarkt. Dit lid van de RvC is bekend met het maatschappelijk middenveld, heeft kennis over stakeholders zoals huurders, gemeenten, toezichthouders (Autoriteit woningcorporaties, Waarborgfonds Sociale Woningbouw) en weet wanneer en hoe deze te informeren en betrekken. Hiertoe behoren ook kennis van en/of ervaring in het maatschappelijke en politieke speelveld, zowel landelijk, regionaal en zo mogelijk lokaal. Hij/zij kent vanuit verschillende rollen de ontwikkelingen op de voor de corporatie relevante terreinen. De voorkeur gaat uit naar een ervaren toezichthouder binnen de wereld van woningcorporaties.

Een van de twee nieuwe toezichthouders wordt op voordracht van de huurders benoemd (huurderscommissaris). De keuze wordt bepaald door de vertegenwoordigers van de stichting huurdersbelangen Krijtland Wonen. Zij maken onderdeel uit van de selectiecommissie. Verder maakt een van de kandidaten onderdeel uit van de remuneratiecommissie. De keuze hiervoor wordt op basis van de werving en selectie nader bepaald maar kandidaten dienen hiermee rekening te houden bij het vervullen van hun commissariaat bij Krijtland Wonen.

**Ben je een (ervaren) toezichthouder, ken je de wereld van de woningcorporaties, de maatschappelijke opgaven en het speelveld? Lees dan snel verder.**

### **dit zoekt de RvC in al haar commissarissen:**

- Affiniteit met de missie en strategie van Krijtland Wonen en inzicht in de complexiteit van dit type organisatie in het huidige tijdsbeeld.
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid met de maatschappelijke functie van de woningcorporatie, haar huurders en belangenhouders.
- Het vermogen om in teamverband toezicht uit te oefenen.
- Vermogen om een goede gesprekspartner van het bestuur te zijn en tevens het beleid en het functioneren van de bestuurder kritisch en constructief te toetsen.
- Kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht; onafhankelijkheid en onpartijdigheid.
- De tijd voor de uitoefening van de functie.
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Een HBO/academisch werk- en denkniveau.

### **bezoldiging**

Bezoldiging van RvC-leden is volgens de VTW-beroepsregel. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een tweede termijn, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.

### **Ben jij die enthousiaste, eigenzinnige en verbindende collega? Reageer dan op deze vacature!**

De selectieprocedure wordt begeleid door de RvC onder leiding van mr. H.W.P. Stassen. Stuur je CV samen met je motivatiebrief uiterlijk op 15 september 2024 naar [m.heijnen@krijtlandwonen.nl](mailto:m.heijnen@krijtlandwonen.nl). Heb je vragen over de selectieprocedure? Neem dan contact op met Miranda Heijnen op nummer 088 - 20 25 236.

De eerste selectieronde met de RvC vindt plaats op woensdag 16 oktober. Het vervolgesprek vindt plaats op maandag 4 november. Voordat de benoeming plaatsvindt, beoordeelt de Autoriteit woningcorporaties de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat conform hun beoordelingskader. Nadere informatie over deze fit- en propertest is te vinden via deze [link](#).

Meer weten over Krijtland Wonen en het werken in onze Raad van Commissarissen? Raadpleeg dan de volgende documenten:

- [Jaarverslag 2023](#)
- [Toezichtuise](#)
- [Reglement RvC](#)
- [Kwaliteitsprofielen RvC](#)
- [Reglement Auditcommissie](#)
- [Reglement Remuneratiecommissie](#)
- [Statuten Krijtland Wonen](#)